

2023年 株式会社浜田工務店 安全衛生・品質・交通安全・年間管理計画

目標	1) 死亡災害：0（ゼロ）を達成する。 2) 休業災害：0件、不働災害：0件を達成する。 3) フォークリフト事故：4件（前年の1/2）以下を達成する。 4) 品質トラブル《重大》：0件を達成し、左以外の品質トラブルは5件（前年の1/2）以下を達成する。 5) 品質トラブル《誤出荷》：12件以下（月平均1件）を一丸となって達成する。 6) 交通事故：0件を全社員一丸となって目標を達成する。
重点課題	a) さらなる安全に対する意識向上を営業所ごとに図り、昨年を上回る数値目標を1つでも多く達成する b) 報告・連絡・相談を重視し、不安全行動の撲滅にむけて社員がお互いに注意しあえる仲間づくりを強化する c) 営業所全体の社員同士の連携を強化し、集合研修や教育研修を実施して管理体制をさらに強化する d) フォークリフト講習会には積極的に参加し、初心に戻る機会を通して、互いに協力できる組織を創る e) 個々の健康管理を徹底させて、健康観察を強化し健康維持を推進する f) 交通事故撲滅を目的に社員1人ひとりが安全運転を意識し、常に心がける運転を実施できるように心がける

2023年度 株式会社 浜田工務店 安全スローガン

ムダと思うな再確認

ルールを守って

ゼロ災害 ヨシ!

2022年12月26日改訂
2022年12月19日作成

部署	項目	取組内容	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	実施項目（具体策）	
業務部	フォークリフト講習会	・年に2回、日程を設けてFL実技講習を実施する。（対象者は塩ビ課、EPS課、KL課、イースト課、特樹課のFL運転技術者）				FL講習会 ◆4月実施							FL講習会 ◆11月実施		・フォークリフト事故撲滅に向けて、改めてルールを徹底させる。 ・ロジスネクスト近畿教育担当者に協力してもらい、実技講習を実施し記録を残していく。	
	教育研修	・怪我をしない・させないために日頃から安全に努めている従業員を集合して、KYTやヒヤリハットを通じて情報共有し、安全の感性を高めるため		高砂 KL課 ◆2/2 明石：3直 ◆2/25	山梨 ◆3/17 岡山第一 ◆3/20 明石：特樹 ◆3/22	新入社員 集合研修 ◆4/3-4/7		明石 計量・受入 ◆6/17			岡山第一 ◆9/18	明石：特樹 ◆10/16 山梨 ◆10/20	明石：4直 ◆11/18 外注事業部 ◆11/14		・今年も継続して集合研修を実施し、個々の安全意識向上を目的とし、各種勉強会を実施し教育記録を最終的に残していく。	
	滝野・社5S発表会	・次回で13回目を迎える。さらなるレベルアップ向上を図り、個々の能力を上げ、継続的に意見を交換できる研修を継続			◆3/4			◆6/3				◆9/2		◆12/2	・年4回の5S委員会開催で安全な職場を再構築させるために、意見を出し合って従業員同士が切磋琢磨した上で、改善内容を参加者全員で取り組む。	
全営業所	全社会議	・安全に対してしっかりと自分を見つめ直す場として、具体的な内容を共有し、議論し、安全な職場の構築に努める		◆2/17			◆5/26			◆8/25			◆11/17		・年4回定期に開催する会議では、前半後半と分けて実施し安全衛生会議と経営会議で進捗も含めて確認する。	
	安全衛生大会								◆7/28						・7/28 コロナの影響で懇親会が開催できなかったが、今年は集合研修後に懇親会を設けたい	
	交通安全情報配信		●交通安全情報配信		●交通安全情報配信		●交通安全情報配信		●交通安全情報配信		●交通安全情報配信		●交通安全情報配信		●交通安全情報配信	・交通安全情報配信を定期的に行い、安全運転意識を向上させ事故を減らす
	交通安全・衛生教育勉強会	・交通安全の情報を発信し、交通安全の意識を向上させ、交通事故防止を図る		高砂 KL課 ◆2/2 明石3直 (AED) ◆2/25	岡山第一 ◆3/20 明石：特樹 ◆3/22		高砂 EPS課 ◆SD時	明石 計量・受入 ◆6/17	本社 ◆7/16		岡山第一 (AED) ◆9/18	明石：特樹 ◆10/16 山梨 (AED) ◆10/20	明石：4直 ◆11/18 高砂：塩ビ課 ◆SD時	外注事業部 ◆12/12 滝野・社 ◆12/2	・安全運転の意識を向上させるため、集合研修の際に勉強会を開催する	
	一般健康診断						山梨			明石	高砂	本社 滝野 社			・健康診断受診と受診状況の確認（受診状況・診断結果のフォロー、二次検診受診状況）、長時間労働者に対する産業医の面談	
	特殊健康診断 ストレスチェック	・健康な心と体の実現を社員全員が目指す			高砂 明石 岡山					●ストレスチェック				山梨	・法定義務となるため滞りなく実施する ・ストレスチェックの実施及び職場環境改善活動の支援を総務部で行う	
	熱中症対策月間 インフルエンザ予防接種		●ノロウイルス繁忙期			●新型コロナウイルス 第5類へ移行予定 (5/8)			●熱中症対策月間			●インフルエンザ予防接種 (任意)			・2023年度も熱中症発症者0人を目標とする。	
本社	安全衛生勉強会 (月間テーマ)		指差呼称	転落・転倒	保護具	AED・心肺蘇生	腰痛	熱中症・水分補給	ヒューマンエラー	健康管理	ハラスメント	手洗い・マスク	5S	交通安全	・本社安全衛生会議を毎月開催し、安全衛生シートや災害事例、安全勉強会等で安全意識を向上させる（安全勉強会は毎月のテーマを設定の事）	
	5Sパトロール (月末)	・安全意識向上と本社5Sの徹底 ・具体的実施日を設定し改善していく	●	5S実施 特定日	5S実施 特定日	●	5S実施 特定日	5S実施 特定日	●	5S実施 特定日	5S実施 特定日	●	5S実施 特定日	5S実施 特定日	・5Sパトロール（4回/年）&経営者巡回（1回/年）を計画通りに実施し、5S活動を推進する。改善実施日を設定して改善活動を実施する	
	5S委員会		●			●			●			●			・本社5S委員会を1回/3ヶ月開催し、日々の掃除や5Sパトロール及び経営者巡回時の指摘事項の改善進捗状況をメンバーで共有する	
	定例安全ミーティング 工事安全パトロール	・ESWORKS事業部定例M ・安全衛生協議会の開催	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	・毎月のESWORKS事業部安全ミーティングを開催する。また毎月、工事安全パトロールを実施し安全意識を向上させる	
	定例会議	・労働災害防止	◆1/12			◆4/13				◆7/13			◆10/12	納会	・安全衛生協議会を計画通りに開催し、協力会社との交流を深めながら安全活動を支援する。	
本社行事	主要行事	年始会 ◆1/4			入社式 ◆4/3				安全衛生大会 ◆7/28		防災の日 (本社避難訓練) ◆9/1			大掃除・納会		